

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

UNI/PDR 125:2022

Rev.	Data	Motivazione	Redazione Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di genere	Approvazione Legale Rappresentante
0	21/10/2024	Prima emissione	Barbara Bassi 	 



POLITICA PARITA' DI GENERE

01 PPG
21/10/2024
Rev. 0

pag. 2 di 4

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La BASEL dei F.lli Bassi & C. Sas (da qui in poi nominata come BASEL) fondata nel 2003 realizza cablaggi ed assemblaggi elettrici ed elettronici.

I suoi fondatori hanno esperienza trentennale nel settore dell'elettronica.

Alla guida della BASEL c'è da sempre la stessa famiglia che l'ha fondata e che la segue con passione e dedizione.

Con il passaggio generazionale si è mirato all'obiettivo di un continuo progresso anche attraverso nuovi sistemi di gestione, migliorando qualità e servizi.

Seguendo lo sviluppo e l'orientamento dei mercati internazionali, la BASEL ad oggi è presente anche nel settore del risparmio energetico con prodotti per il fotovoltaico.

Forte dell'esperienza maturata negli anni sulla tecnologia della connessione, la BASEL è in grado di supportare i propri clienti nella scelta dei prodotti per la realizzazione di qualsiasi cablaggio.

Massima conoscenza delle materie prime, risorse umane qualificate, continui investimenti su macchinari e attrezzature all'avanguardia, software di ultima generazione, consentono alla BASEL di essere un'azienda versatile e flessibile, pronta a rispondere in tempi brevi a qualsiasi esigenza abbia il cliente.

La BASEL è un'azienda italiana orientata verso qualità, etica, sociale ed innovazione tecnologica.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

BASEL considerando anche le indicazioni europee, che pongono l'attenzione sul divario di genere, crede necessario e fondamentale per il suo sviluppo sociale ed economico, adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e privo di discriminazioni.

Il conseguimento della certificazione per BASEL rappresenterà solo il primo step del percorso intrapreso.

Con la certificazione, infatti, si ha l'obiettivo di accompagnare ed incentivare la riduzione del divario di genere con conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti etici, sociali ed economici.

PRINCIPI FONDAMENTALI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di BASEL sono:

- **Equità e inclusione:** Promuovere un ambiente di lavoro che riconosca e valorizzi le differenze di genere, sostenendo la cultura dell'inclusione.
- **Trasparenza:** Rendere visibili e accessibili i processi aziendali relativi alla gestione delle risorse umane, in particolare quelli inerenti alla valutazione delle performance e la promozione, affinché siano imparziali e trasparenti.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Formazione periodica per tutti i dipendenti e i dirigenti al fine di sensibilizzare riguardo le tematiche di parità di genere e contrastare pregiudizi e stereotipi di genere.
- **Monitoraggio e miglioramento:** Somministrazione di un questionario annuale per valutare l'efficacia delle politiche di parità di genere e adottare misure correttive quando necessario. I risultati saranno periodicamente comunicati a tutti i livelli aziendali.
- **Tutela della persona:** Protezione dei diritti fondamentali e delle libertà individuali di una persona, sia in ambito giuridico che sociale.
- **Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione:** Educazione alla tolleranza e al rispetto delle diversità, promozione di comportamenti corretti e giusti e supporto delle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE E POLITICHE SULLA PARITA' DI GENERE

- ✓ **Promuovere pari opportunità:** Garantire che uomini e donne abbiano pari opportunità di crescita professionale, accesso a risorse, formazione e avanzamento di carriera.
- ✓ **Eliminare discriminazioni di genere:** Attuare misure concrete per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia sessuale e di genere, pari remunerazione promuovendo un ambiente di lavoro sano e rispettoso.
- ✓ **Rappresentanza equa nei ruoli decisionali:** Favorire la parità di genere nelle posizioni di leadership e nelle decisioni strategiche, garantendo una rappresentanza equilibrata tra uomini e donne a tutti i livelli aziendali.
- ✓ **Promuovere la conciliazione vita-lavoro:** Implementare politiche che facilitino la conciliazione tra le esigenze professionali e familiari, offrendo telelavoro e altre forme di supporto.
- ✓ **Prevenire ed eliminare le molestie:** adottare strumenti di sensibilizzazione sulle molestie di genere creando consapevolezza nei dipendenti a prevenire ogni forma di discriminazione contrastando molestie sessuali e qualsiasi altro atto lesivo della dignità del personale.
- ✓ **Informazione e sensibilizzazione:** informare tutto il personale sui temi delle pari opportunità, promuovendo l'utilizzo di terminologie adeguate e senza genere e promuovendo anche l'ascolto delle esigenze dei lavoratori

 <p>BASEL CABLAGGI WE MAKE CONNECTIONS</p>	<h2>POLITICA PARITA' DI GENERE</h2>	<p>01 PPG 21/10/2024 Rev. 0</p> <hr/> <p>pag. 4 di 4</p>
--	-------------------------------------	--

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La BASEL provvederà con periodicità annuale, qualora se ne riscontrino le necessità, a modificare la Politica generale sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante comunicazione interna e pubblicazione sul sito aziendale.

DIREZIONE



A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp contains the word "BASEL" in a bold, sans-serif font. The signature is written in a cursive style, appearing to read "E. Rossi".